



Kurzprofil  
Joost Schneider

Internationaler Interim Executive für Digitale Business Transformation mit Schwerpunkten IT und Supply Chain Operation

Seit 2011 Unabhängiger Interim Executive / CIO / Programm Leiter / Projekt Manager / Berater / Direktor

Mandate auf 4 Kontinenten in Anlagenbau / Automotive / Chemie / Dienstleistungen / IT / Life Science / Logistik / Maschinenbau / Private Equity

- **Direktor Internationale Projekte**, NORSK HYDRO, 9 Jahre Europa
- **Manager (FK1)**, MICROLOG LOGISTICS, 3 Jahre Deutschland / Süd-Afrika / USA
- **Supply Chain Management Consultant**, PRTM, 3 Jahre Frankreich / Weltweit
- **Marketing / Produkt Manager**, ALCATEL, 7 Jahre Ost-Europa / Niederlande

Übertragbare Fähigkeiten

- Analysieren / Ändern / Aufbauen / Beraten / Beruhigen / Coachen / Energetisieren / Entscheiden / Führen / Initiieren / Kommunizieren / Managen / Motivieren / Leiten / Organisieren / Priorisieren / Testen / Trainieren / Transformieren / Tun / Verbinden

Ausgewählte Projekterfolge

- Steuerung der Stakeholder und Leitung des Transformationsprogramms bei der Ausgliederung der LUFTHANSA SERVICE GESELLSCHAFT. Arbeitspakete Anwendungen und Infrastruktur, inklusive AD / In-Tune / M365 / AWS-Cloud / DC / Netzwerk / DAAS / MTaaS / Service Desk
- Initiieren und realisieren der Strategie für Digitale Transformation für MASCHINENFABRIK RIETER; Umsetzen von Projekten in der Sensorik, der zentralen Steuerung und der Transportautomatisierung
- Leiten der Transformation der IT - TOM, Infrastruktur, Cybersecurity, Applikationen, Compliance – als CIO für MITSUBISHI POWER EUROPE
- Zusammenführen von JINDAL und TROFAN als CIO Europa; Neustrukturieren von Organisation, Infrastruktur und Warenwirtschaftssystem
- Führen des IT-Bereichs von Rot nach Grün, während der Implementierung von SAP EWM / S/4 HANA beim Aufbau eines neuen Logistikzentrums für Ersatzteile für NEOVIA und SCHAEFFLER
- Reorganisation und Standortverlagerung für HYDRO IS PARTNER. Schließung von 2 Standorten mit circa 70 Mitarbeitern und Einrichtung eines neuen Büros für circa 40 Mitarbeiter. Entlassungen größtenteils auf freiwilliger Basis
- Aufstellen des Plans für die GXP-konforme Vereinfachung und Kostenreduzierung der IT-Infrastruktur im NOVARTIS Konzern, inklusive eingehende Analyse von Cloud Computing und Standardisierung von Applikationen.
- Turnaround der ERP-Implementierung - Führen eines Teams von zirka 125 Personen in Deutschland, Indien und UK, SAP Modulen FI, MM; SD und WM - im Ersatzteilgeschäft von VW GROUP UK. Koordinieren von IT- und Logistikdienstleister, funktionale Tests, UAT, Stammdaten für mehr als 1 Mio. Teile, EDI und andere Interfaces, RFID und Barcode, Auftragsabhandlung, Rechnungslegung und Rückläufer für 800 Verkaufsstellen
- Ausgliederung der Stearine Aktivitäten von BASF und INEOS und Gründung von STYROLUTION. Eine neue, integrierte Einheit mit neuem Hauptquartier, neue Prozessen - Einkauf, Supply Chain, Verkauf und Administration - und neue IT-Systemen. Stammdatenmanagement, Rollen und Autorisierungen, Testen, Cut-Over und Go-Live

Ausbildung

- INSEAD MBA Frankreich
- INSEAD Executive Education; Digitalisierung und Transformation, Diversität, KI Frankreich / Singapur
- M. Sc. Wirtschaft, Erasmus Universität Rotterdam Niederlande
- LL.M. Recht, Universität Leiden Niederlande
- PMI, Projektmanagement und Änderungsmanagement, Deutschland / Norwegen
- ESUG, Restrukturierung unter Insolvenzschutz, DIAI Deutschland
- Ausbildung zu Sporttrainer / Feldhockey KNHB und DHB Niederlande / Deutschland
- Exzellente Kommunikation auf Deutsch, Englisch, Französisch, Niederländisch  und Basiskenntnisse Norwegisch 